



ROMÂNIA  
JUDEȚUL VASLUI  
COMUNA LIPOVĂȚ  
Nr. 10119 /31 OCTOMBRIE 2016

Tel/fax: 0235345740

e-mail: primarialipovat@yahoo.co.uk

**A N U N Ț**

Primăria comunei Lipovăț , județul Vaslui, organizează **concurs** pentru ocuparea următoarelor funcții contractuale de execuție vacante, și anume :

- a) un post de **muncitor II** , în cadrul compartimentului Gospodărire comunală,
- b) un post de **îngrijitor II**, în cadrul compartimentului Administrativ gospodăresc,
- c) un post de **guard-paznic II**, în cadrul compartimentului Administrativ gospodăresc,

Concursul va avea loc :

- în data **de 25 noiembrie 2016 , ora 9, 00 proba practică** la sediul administrativ al Primăriei comunei Lipovăț, județul Vaslui ,

- **interviul** în termen de 4 zile lucratoare de la data sustinerii probei practice la sediul Primăriei Lipovăț.

Dosarele de înscriere vor fi depuse în termen de 10 de zile lucrătoare de la data publicării prezentului anunț, respectiv până la **16 noiembrie 2016, ora 16,00**, la registratura Primăriei.

**Selecția dosarelor: vineri 17 noiembrie 2016, ora.10,00.**

**Conditii de participare.**

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 3 din Regulamentul cadru aprobat prin H.G nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Condiții de studii:**

- studii medii .

Anunțul privind condițiile de participare la concurs și Bibliografia vor fi afișate la sediul Primăriei comunei Lipovăț și pe site-ul comunei Lipovăț **www.comuna-lipovat.ro**

Relații suplimentare la Primăria comunei Lipovăț , tel: 0235/345740.

**PRIMAR,**

**HRISCU VALERIAN**



*Anexa*  
*la anunțul privind organizarea concursului de ocupare a unei funcții*  
*publice de execuție din data de 25.NOIEMBRIE 2016*

**Conditii de participare la concurs :**

**Conditii generale :**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Dosarul de concurs, care va conține în mod obligatoriu:**

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

## **BIBLIOGRAFIE**

1. Legea nr.215/2001- legea administratiei publice locale;
2. Legea nr.477/2004 privind codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.