

Veniturile salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Lipovăț

la data de 31 martie 2023

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale

Nr. crt.	Funcția	Coeficient
1.	Primar	4,50
2.	Viceprimar	3,50

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	3,30
2.	Șef birou	3,00

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Coeficient
1.	Auditor	superior	2,20
		principal	2,10
		asistent	2,00
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	superior	2,20
		principal	2,10
		asistent	2,00
		debutant	1,60
3.	Referent	superior	1,70
		principal	1,60
		asistent	1,50
		debutant	1,20

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Coeficient
1.	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	2,20
		I	2,10
		II	2,00
		debutant	1,60
2.	Consilier juridic	IA	2,10
		I	2,00
		II	1,90
		debutant	1,60
3.	Referent, inspector arhivar, referent casier	IA	1,70
		I	1,60
		II	1,50
		debutant	1,20
4.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		1,20
5.	Îngrijitor		1,19
6.	Muncitor calificat	I	1,54
		II	1,50
		III	1,44

		IV	1,42
7.	Casier, magaziner		1,70

BIBLIOTECĂ		Grad/treaptă	Salariul de bază gradație 0
8.	Bibliotecar	IA	4647
CULTURĂ		Grad/treaptă	Salariul de bază gradație 0
9.	Referent	I	3900

Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitatea de calcul
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea 153/2017	10%*salariul de bază lunar
2.	Drepturi salariale pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat	Art. 22 alin.2 din Legea 153/2017 modificat prin H.G. nr. 751/2018	15%*salariul de bază lunar
3.	Drepturi salariale pentru activitatea desfășurată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	Art.16 din Legea 153/2017 și art.4 din H.G. 325/2018	10-50%*salariul de bază lunar
4.	Spor de noapte	Art. 20 din Legea 153/2017	25%*salariul de bază lunar
5.	Indemnizație de hrană prevăzută la art. 18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată		
6.	Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului se majorează cu până la 50% conform art.6 din H.G. nr.325/2018 pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile		
7.	Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.131/2021 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță		

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea- cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază se calculează prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară aferent lunii ianuarie 2019 (2080 lei) la care se adaugă un procent de 10% conform Hotărârii Consiliului Local nr. 10/31.01.2023.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese din cadrul autorității publice, respectiv primar și viceprimar, se calculează prin înmulțirea coeficienților salariul minim brut pe țară aferent lunii ianuarie 2019 (2080 lei). Salariul de bază pentru funcțiile de conducere aflate în plată se stabilește în cuantum de 7280 lei conform Hotărârii Consiliului Local nr. 10/31.01.2023.

Nivelul salariului de bază aferent gradației 0 pentru funcțiile aflate în plată aferente compartimentelor **BIBLIOTECĂ** și **CULTURĂ** s-a stabilit conform O.U.G 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, respectiv prevederilor art.12 alin (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.